

Bureau local. Impact régional.

Comprendre le rôle du CSDC pour les futurs leaders municipaux

Gouvernance, administration et financement

CDSB • CSDC 

Cochrane District
Services Board

Conseil des services
du district de Cochrane

COMPRENDRE LA GOUVERNANCE



Les Conseils d'administration de district des services sociaux (CADSS) sont des organismes désignés par la province en vertu de la Loi sur les conseils d'administration de district des services sociaux, L.R.O. 1990, chap. D.15.

En vertu de cette loi, les CADSS sont des personnes morales chargées d'administrer les services sociaux prévus par la législation provinciale. La loi autorise également les CADSS à recevoir et à gérer des fonds, à percevoir les contributions provenant des quotes-parts municipales, à posséder des biens et à assumer les responsabilités qui leur sont confiées par la législation provinciale.

LE RÔLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La loi établit la composition des conseils d'administration, les critères d'admissibilité des membres, la durée de leur mandat ainsi que la représentation des municipalités et des territoires non érigés en municipalité (TNOM). À l'exception des représentants des TNOM, les membres du Conseil sont nommés par leur conseil municipal respectif. Les collectivités du corridor de la route 11 sont responsables de déterminer quelle municipalité assurera leur représentation au Conseil.

Le conseil d'administration agit à titre d'organe directeur et est responsable de :

- Veiller au respect de la mission et des valeurs du CSDC;**
- Établir l'orientation stratégique du CSDC;**
- Nommer et superviser le directeur général;**
- Approuver les budgets, les plans financiers et les états financiers vérifiés;**
- Assurer la reddition de comptes envers les contribuables, les municipalités, les utilisateurs de services et la Province;**
- Assurer une saine gestion des actifs et des ressources publiques;**
- Veiller à ce que les décisions prises soutiennent le succès à long terme de l'organisation et des personnes qu'elle sert.**

Le conseil d'administration assure la gouvernance et la surveillance de l'organisation. La gestion quotidienne et les opérations courantes sont déléguées à l'administration du CSDC sous la direction du directeur général.

VOTRE IMPACT VA PLUS LOIN QUE VOUS NE LE PENSEZ.

Au CSDC, les leaders municipaux jouent un rôle essentiel dans l'orientation et l'influence des services sociaux à l'échelle du district de Cochrane, notamment en ce qui concerne :



CDSB-CSDC
Children's Services Services à l'enfance

Accès à des services de garde d'enfants et à des programmes d'apprentissage de qualité pour les enfants et les familles



CDSB-CSDC
Paramedic Services Services paramédicaux

Services paramédicaux réactifs et de grande qualité, y compris la paramédecine communautaire



CDSB-CSDC
Housing Services Services de logement

Construction et maintien de logements sûrs et abordables pour tous les types de logements



CDSB-CSDC
Community Development and Services Services communautaires et de développement

Soutien à l'emploi, lutte contre la pauvreté et mise en œuvre de stratégies de prévention de l'itinérance

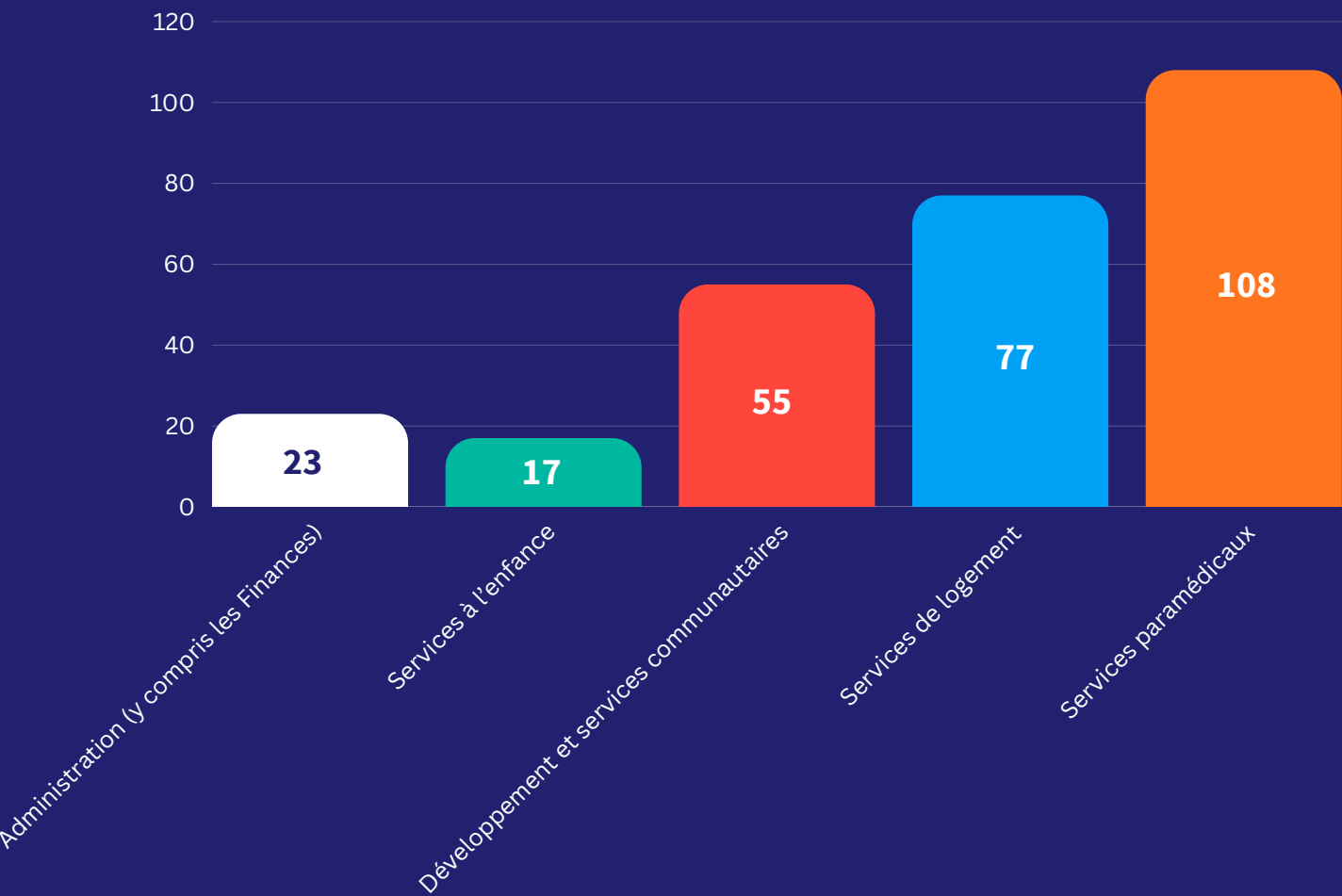


COMPRENDRE LES RESSOURCES HUMAINES



Le Conseil des services du district de Cochrane (CSDC) exploite sept bureaux et huit bases ambulancières répartis à travers le district de Cochrane.

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2025

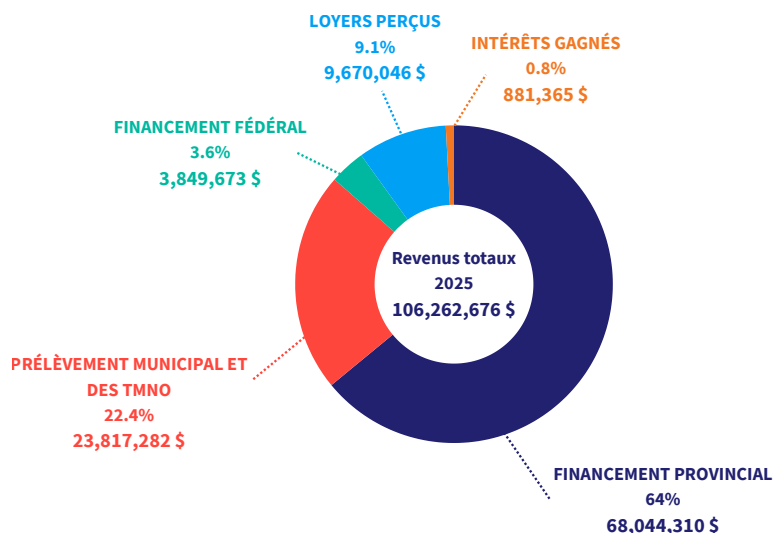


Au 31 décembre 2025, le CSDC comptait :

- 280 employés au total
 - 225 employés à temps plein
 - 33 employés à temps partiel
 - 21 employés contractuels

De plus, le CSDC soutient le développement de la main-d’œuvre et a offert 19 stages à des étudiants de niveau postsecondaire.

COMPRENDRE LE FINANCEMENT DU CSDC



En plus d'assurer la prestation directe de services, le CSDC agit également à titre d'agent de paiement de transfert (APT) pour plusieurs programmes de financement provinciaux et fédéraux.

Les revenus du CSDC comprennent également des fonds qui lui sont versés et qui sont ensuite redistribués à des organismes partout dans le district de Cochrane.

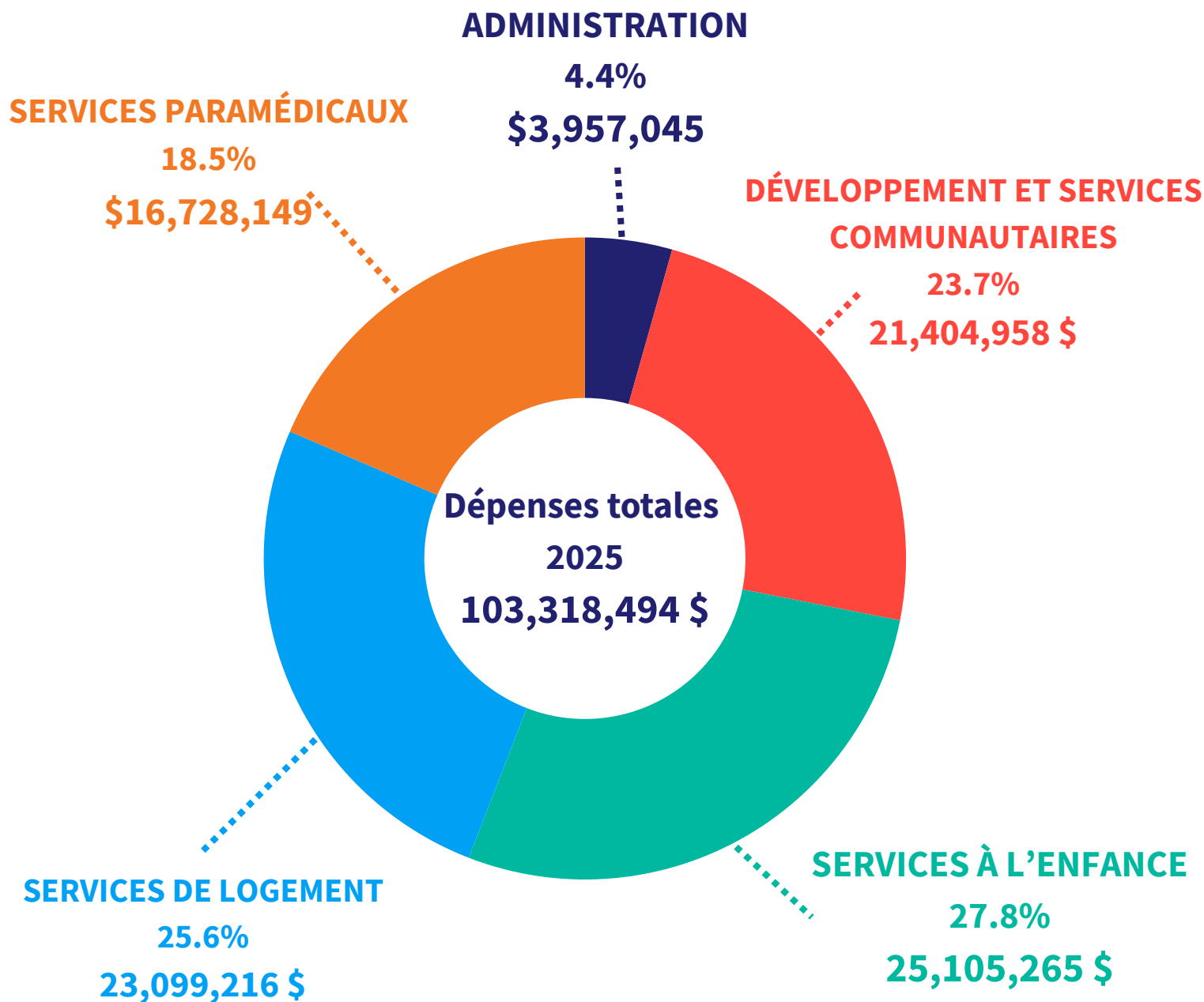
INVESTIR DANS LES COMMUNAUTÉS QUE NOUS DESSERVONS

Communauté	Prélèvement municipal 2025	Dépenses de programme par communauté en 2025 (excluant les salaires et les dépenses liées aux employés)	Investissement local – Pour chaque tranche de 1 \$ de prélèvement investie
Black River-Matheson	1,103,453 \$	668,534 \$	0,61 \$ ont été générés en dépenses locales
Cochrane	1,500,000 \$	9,496,234 \$	6.33 \$ ont été générés en dépenses locales
Fauquier-Strickland, Moonbeam, Opatatika, Smooth Rock Falls, Val Rita-Harty	1,233,698 \$	325,768 \$	0,26 \$ ont été générés en dépenses locales
Hearst, Mattice-Val Côté	1,343,475 \$	3,850,655 \$	2.87 \$ ont été générés en dépenses locales
Iroquois Falls	1,191,499 \$	1,470,245 \$	1.23 \$ ont été générés en dépenses locales
Kapuskasing	1,511,182 \$	2,625,779 \$	1.74 \$ ont été générés en dépenses locales
Timmins	12,521,526 \$	30,650,901 \$	2.45 \$ ont été générés en dépenses locales

*TMNO signifie territoires sans municipalité organisée

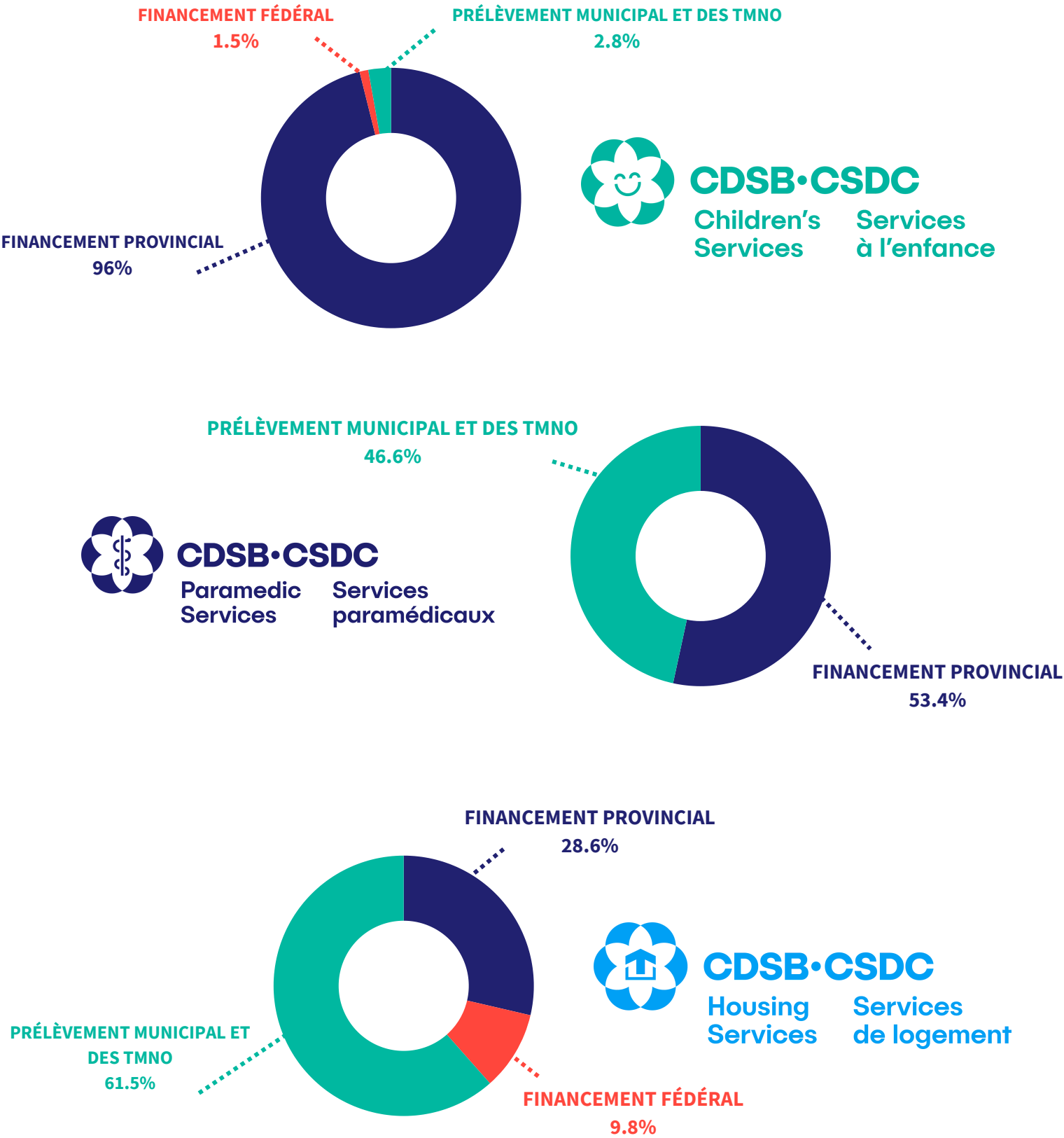
**Le montant inclut les dépenses liées aux biens et services, aux loyers, aux subventions versées aux fournisseurs de logements ainsi qu'aux taxes municipales et aux services d'eau.

DÉPENSES TOTALES*



* Les dépenses comprennent les coûts liés aux programmes (biens et services, loyers, subventions aux fournisseurs de logements, taxes municipales, frais d'eau, etc.), les salaires et avantages sociaux, ainsi que les dépenses liées au Conseil d'administration (y compris les indemnités).

COMPRENDRE LE FINANCEMENT DES PROGRAMMES EN 2025



COMPRENDRE LE FINANCEMENT DES PROGRAMMES EN 2025

PRÉLÈVEMENT MUNICIPAL ET DES TMNO

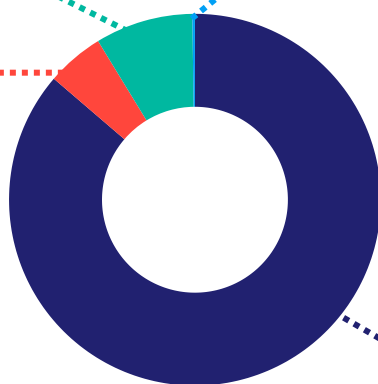
8.5%

SUBVENTIONS

0.2%

FINANCEMENT FÉDÉRAL

5%



CDSB•CSDC

Community
Development
and Services

Services
communautaires et
de développement

FINANCEMENT PROVINCIAL

86.3%

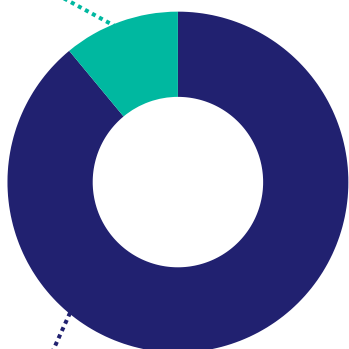
QUE FAIT LE DÉVELOPPEMENT ET LES SERVICES COMMUNAUTAIRES ET COMMENT EST-IL FINANCÉ ?

Le Développement et les services communautaires sont responsables de deux principaux volets de services : le programme Ontario au travail et/ou les programmes d'Emploi Ontario, ainsi que la prévention et l'intervention en matière d'itinérance.

ONTARIO AU TRAVAIL ET EMPLOI ONTARIO

PRÉLÈVEMENT MUNICIPAL ET DES TMNO

8.5%



FINANCEMENT PROVINCIAL

86.3%

PRÉVENTION ET INTERVENTION EN MATIÈRE D'ITINÉRANCE

FINANCEMENT FÉDÉRAL

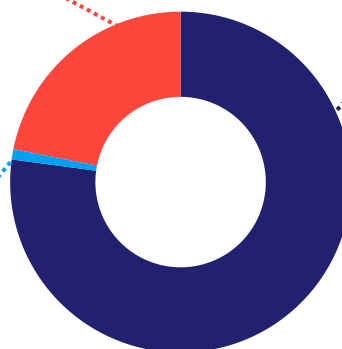
8.5%

FINANCEMENT PROVINCIAL

77.1%

SUBVENTIONS

1%



NOUS JOINDRE



Bureau administratif
500, boulevard
Algonquin Est
Timmins (Ontario)
P4N 1B7



1-705-268-7722



communications@cdsb.care