



2025

Rapport Annuel

CDSB • CSDC 

Cochrane District
Services Board

Conseil des services
du district de Cochrane

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

Le Conseil des services du district de Cochrane (CSDC) reconnaît que notre travail se déroule sur le territoire du Traité no 9, les terres ancestrales des peuples Anishinaabe, des Cris Omushkegowuk, des Algonquins et des Métis.

Depuis des générations, cette terre offre des remèdes, un abri, des enseignements et un lien d'appartenance. Aujourd'hui, elle continue de soutenir les communautés que nous desservons. C'est sur cette terre que nos paramédics se déplacent, que nous construisons et entretenons des logements communautaires, et où nos centres de garde d'enfants, nos programmes d'emploi et de soutien du revenu, ainsi que nos bureaux, exercent leurs activités chaque jour.

En tant que deuxième plus grand conseil d'administration des services sociaux de district (CASSD) en Ontario, le CSDC assume une responsabilité importante. Une responsabilité ancrée dans la gérance, la reddition de comptes et le respect. Un territoire plus vaste implique des obligations accrues pour en comprendre l'histoire, honorer ses gardiens et respecter nos engagements en tant que signataires de traités.

Nous reconnaissons également les réalités de l'insécurité en matière de logement, de l'itinérance et de la pauvreté, ainsi que leur impact disproportionné sur les peuples autochtones. Cette inégalité n'est pas le fruit du hasard. Elle est le résultat direct de politiques coloniales, de déplacements forcés, du racisme et de barrières systémiques qui continuent d'influencer l'accès au logement, à la santé, aux services de garde et à la stabilité financière. Ces torts, historiques et actuels, se manifestent encore aujourd'hui et limitent l'accès à des soutiens essentiels.

Notre travail doit faire face à ces réalités. Le CSDC s'engage à concevoir des programmes et des services qui réduisent les préjudices, respectent les cultures, restaurent la dignité et font progresser concrètement la réconciliation.

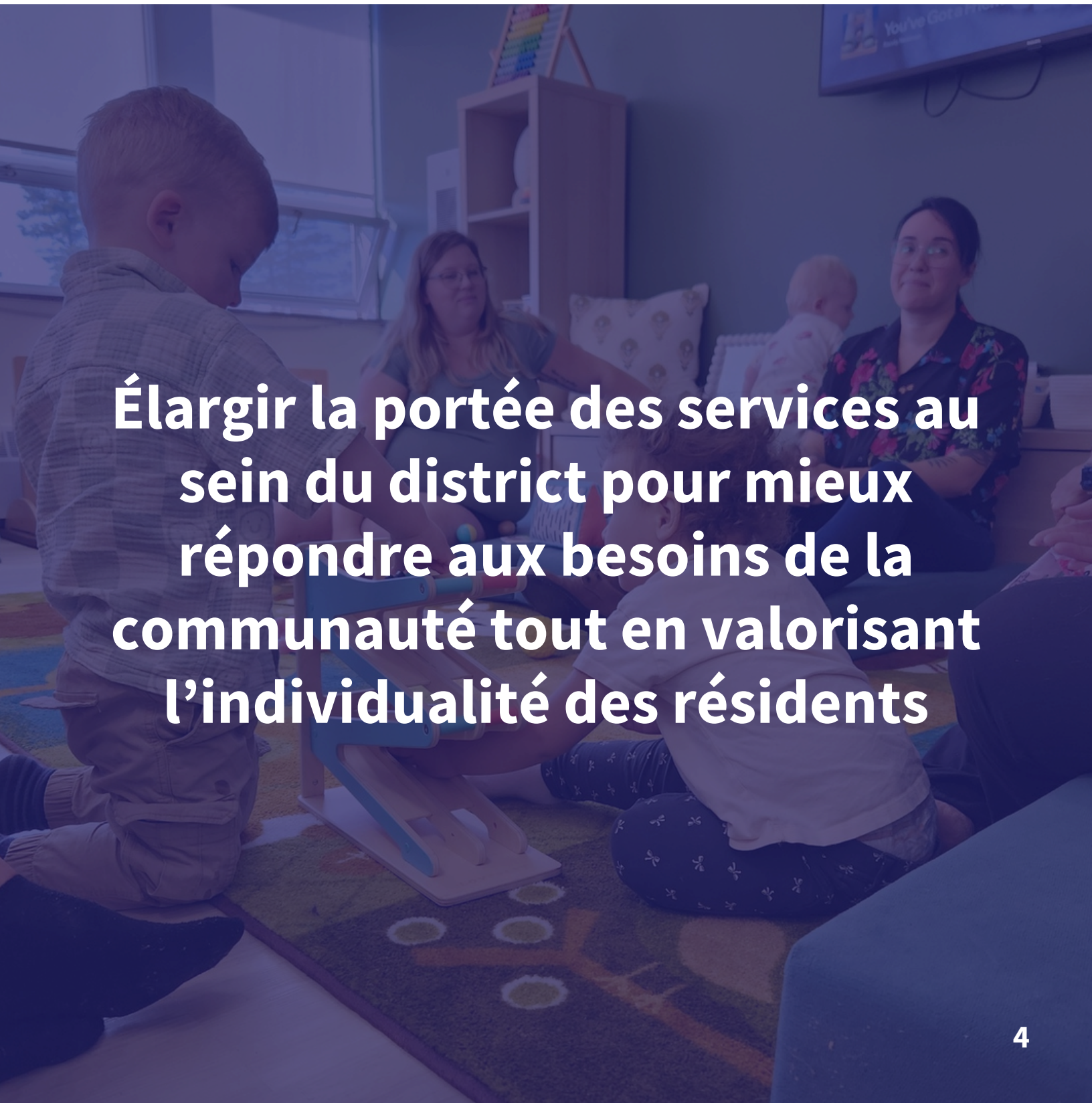
Cette reconnaissance doit aller au-delà des mots. Nous exprimons notre gratitude pour la confiance accordée par les dirigeants, les communautés et les fournisseurs de services autochtones, et nous nous engageons à cheminer ensemble sur la voie de l'apprentissage, du désapprentissage, de la responsabilité et de l'action. En tant que peuples signataires de traités, nous partageons tous l'obligation collective de soutenir le bien-être de cette terre et de tous ceux et celles qui l'habitent.

TABLE DES MATIÈRES

Reconnaissance du territoire	2
Vision et mission	4
Nos valeurs	5
À propos du CSDC	6
Message du présidente et du Chef de l'administration	7
Conseil d'administration	8
Aperçu 2025 des Services à l'enfance	10
Faits saillants 2025 des Services à l'enfance	11
Centre pour l'enfant et la famille on-y va de Spruce Hill Lodge	12
Aperçu 2025 des Services de logement	14
Mise à jour sur le développement du logement	15
Aperçu 2025 des Services paramédicaux	17
Faits saillants 2025 des Services paramédicaux	18
Aperçu 2025 du Développement et des services communautaires	20
Aperçu 2025 du Système de soins du district de Cochrane	21
Sommaire financier 2025	25
Comprendre le financement des programmes en 2025	27
Nous joindre	



VISION ET MISSION



Élargir la portée des services au sein du district pour mieux répondre aux besoins de la communauté tout en valorisant l'individualité des résidents

NOS VALEURS

Respect

Faire preuve de respect envers nos clients, notre personnel et nos partenaires communautaires, traitant chacun comme nous aimerions être traités.

Communication

Communiquer efficacement avec nos clients, notre personnel et nos partenaires communautaires.

Croissance

Favoriser le perfectionnement professionnel ainsi que la croissance de l'individu et de l'équipe.

Collaboration

Regrouper les intérêts de chacun pour accomplir notre but commun.

À PROPOS DU CSDC



Le Conseil des services du district de Cochrane (CSDC) est le gestionnaire de services désigné par la province, responsable de la prestation d'un large éventail de services sociaux essentiels à l'échelle du district de Cochrane, conformément à la Loi sur les conseils d'administration des services sociaux de district.

Desservant environ 80 000 personnes sur un territoire de plus de 140 000 km², le CSDC appuie à la fois les municipalités et les territoires non organisés.

SERVICES MANDATÉS

Depuis sa création en 1999, le CSDC est responsable des services à l'enfance et de l'apprentissage précoce, des services paramédicaux, du logement communautaire, de l'itinérance, ainsi que du développement et des services communautaires (y compris Ontario au travail et Emploi Ontario).

NOTRE RÔLE DANS LE DISTRICT

Le CSDC coordonne des programmes et des services qui soutiennent directement les individus, les familles et les communautés. Cela comprend notamment :

- Assurer l'accès à des logements sécuritaires et abordables
- Offrir des programmes d'apprentissage précoce et de garde d'enfants en partenariat avec des exploitants communautaires
- Fournir des soutiens au revenu et à l'emploi
- Offrir des services paramédicaux complets, y compris l'intervention d'urgence et la paramédecine communautaire

NOTRE ÉQUIPE

Un total de 280 employés offrent des soins, des services et du soutien à partir de sept bureaux et de huit bases d'ambulance répartis dans le district de Cochrane. De plus, dans le cadre du soutien à l'apprentissage et au perfectionnement, le CSDC a accueilli 19 stagiaires au sein des Services à l'enfance, des Services de logement et des Services paramédicaux, ainsi que 24 étudiants d'été.

MESSAGE DU PRÉSIDENTE ET DU CHEF DE L'ADMINISTRATION

Le Conseil des services du district de Cochrane (CSDC) est fier de présenter son rapport annuel 2025. Ce rapport témoigne de l'évolution continue de l'organisation et marque un moment important de réflexion, de reddition de comptes et de transparence.

Ce rapport présente une année caractérisée par des besoins croissants, une complexité accrue et des progrès significatifs. À l'échelle du district de Cochrane, les communautés continuent de faire face à de nombreuses pressions. En réponse, le CSDC a concentré ses efforts sur la prestation de services centrés sur les personnes, adaptés aux réalités locales, collaboratifs et axés sur des résultats concrets.

Faits saillants de 2025 :

- Lancement du Plan stratégique 2025-2030 du CSDC, établissant une orientation claire et partagée, fondée sur les besoins des communautés que nous desservons.
- Publication du Plan de logement du CSDC, réaffirmant que le logement constitue un élément essentiel du bien-être communautaire.
- Renforcement des services à la petite enfance et aux familles, en améliorant l'accès aux services de garde agréés et aux programmes EarlyON, tout en s'adaptant à d'importants changements du système dans le cadre du système pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants.
- Réponse à la demande croissante pour les services paramédicaux, y compris l'expansion des modèles de soins communautaires.
- Avancement des programmes de stabilité résidentielle et de prévention de l'itinérance, notamment par des aides au loyer, des interventions d'urgence et des efforts coordonnés visant à permettre aux individus et aux familles de conserver un logement sécuritaire.

Ce qui unit l'ensemble de ce travail, à travers les différents services, est un engagement commun envers l'accès, l'équité et la dignité. Pour le CSDC, l'équité ne se mesure pas uniquement à l'effort, mais aux résultats concrets que nous obtenons, des résultats qui éliminent les obstacles et soutiennent les personnes dans l'ensemble du district de Cochrane.

En regardant vers l'avenir, ce rapport annuel établit des bases solides. Guidé par le Plan stratégique et les priorités qui y sont énoncées, le CSDC continuera de miser sur des services intégrés, la reddition de comptes et la stabilité à long terme des communautés du district de Cochrane.

Au nom du conseil d'administration et de la direction du CSDC, nous exprimons notre sincère reconnaissance au personnel, aux partenaires et aux membres de la communauté qui contribuent chaque jour à ce travail. Nous sommes honorés de servir le district et demeurons engagés à écouter, à apprendre et à offrir des services qui font une réelle différence dans la vie des gens.

Merci. Merci. Meegwetch.

Michelle Boileau
Présidente



Brian Marks
Chef de l'administration



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil des services du district de Cochrane (CSDC) est régi par la province en vertu de la Loi sur les conseils d'administration des services sociaux de district. En vertu de cette loi, les membres du conseil d'administration du CSDC sont nommés par les municipalités membres du district. Par cette structure législative, le conseil est responsable de définir l'orientation stratégique, d'établir les politiques et d'assurer la gestion responsable des fonds publics.

Présidente
Michelle Boileau
Mairesse, Ville de Timmins

Vice-président
David Plourde
Maire, Ville de Kapuskasing

Sylvie Bélanger
Territoires non organisés

Lorne Feldman
Conseiller, Ville de Timmins

Steve Black
Conseiller, Ville de Timmins

Andrew Marks
Conseiller, Ville de Timmins

John Curley
Conseiller, Ville de Timmins

Kristin Murray
Conseiller, Ville de Timmins

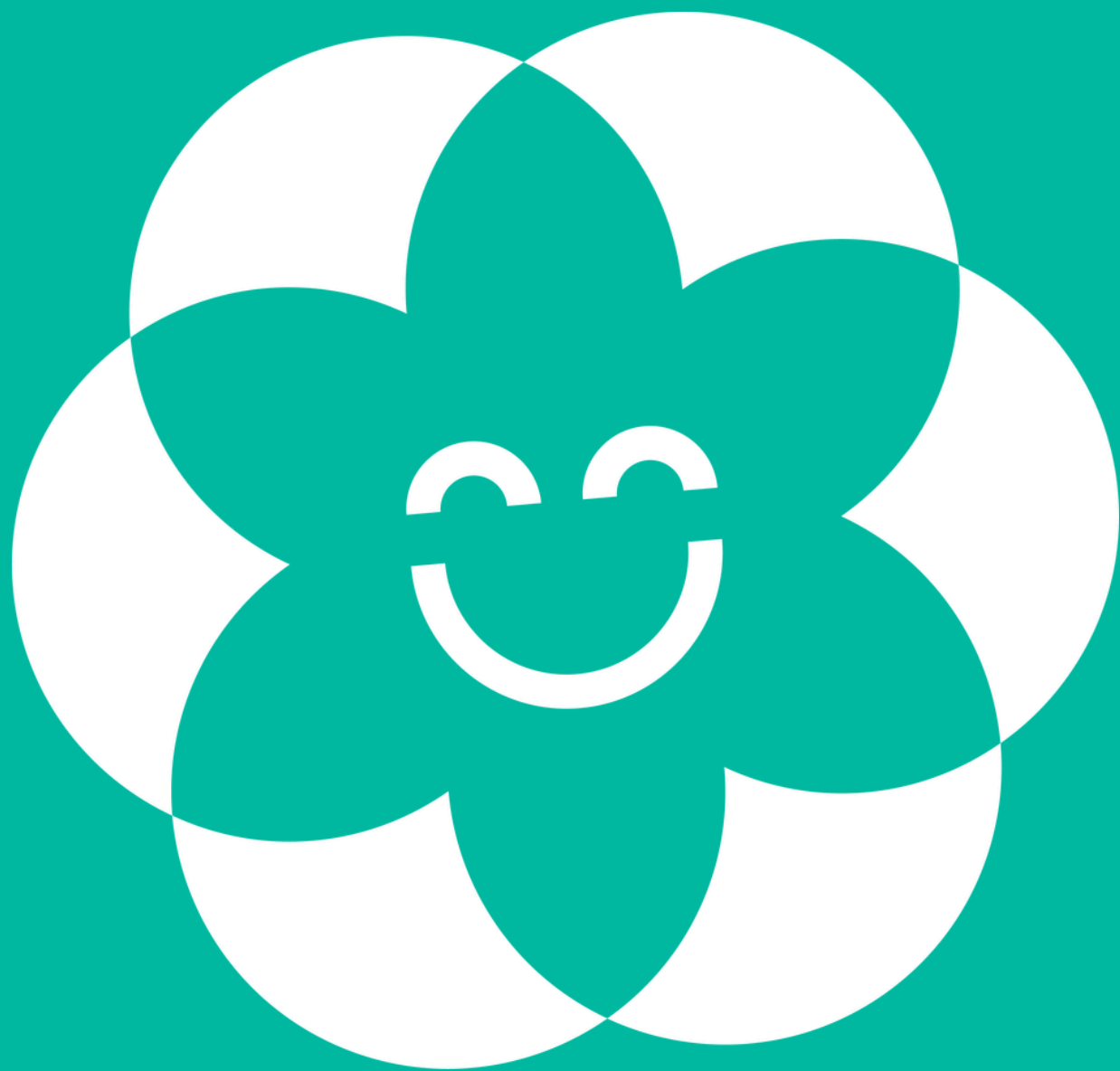
Tory Delaurier
Maire, Ville d'Iroquois Falls

Peter Politis
Maire, Ville de Cochrane

Dave Dymont
Maire, Canton de Black River-Matheson

Patrick Roberts
Maire, Ville de Smooth Rock Falls

Roger Sigouin
Maire, Ville de Hearst



**Services
à l'enfance**

APERÇU 2025 DES SERVICES À L'ENFANCE



Le CSDC soutient et finance 16 centres de garde d'enfants agréés ainsi que 11 programmes de garde en milieu familial à l'échelle du district de Cochrane.

Le CSDC administre directement le Centre pour l'enfant et la famille On y va de Spruce Hill Lodge à Timmins (Ontario).



2,535

Places en services de garde communautaires et en milieu scolaire agréés dans l'ensemble du district de Cochrane. En 2025, 63 % de ces places étaient occupées, soit une augmentation de 14 % par rapport à 2024.



33,253

Visites dans les 11 Centres pour l'enfant et la famille On y va à l'échelle du district de Cochrane. En 2025, les centres On y va du district de Cochrane ont offert des services à 1 916 adultes et 2 139 enfants.



111

L'équipe des conseillers en qualité des programmes du CSDC a répondu à 111 demandes de service provenant des centres de garde d'enfants à travers le district. Ayant parcouru plus de 21 000 km, cette équipe a offert du coaching en salle, rencontré des parents et apporté un soutien à l'élaboration et à la révision de plans de soutien individualisés.



11

Le CSDC exploite le programme de garde d'enfants en milieu familial Trésors du Nord. En 2025, ce programme comptait 11 fournisseurs, qui ont servi 69 familles et 75 enfants dans le district de Cochrane.



LE SAVIEZ-VOUS ?

En 2025, plus de 280 éducateurs et éducatrices ont soutenu les centres de garde d'enfants et les services de garde en milieu familial agréés à l'échelle du district de Cochrane.

FAITS SAILLANTS 2025 DES SERVICES À L'ENFANCE

RECRUTEMENT D'ÉDUCATRICES ET D'ÉDUCATEURS

Le CSDC a poursuivi ses efforts de recrutement afin de soutenir le développement de l'apprentissage précoce à l'échelle du district. Pour atteindre la pleine capacité des places agréées, 95 éducatrices et éducateurs sont nécessaires dans le district de Cochrane, ce qui représente une amélioration par rapport aux 113 requis en 2023.

SOUTIEN À LA QUALITÉ DE L'APPRENTISSAGE PRÉCOCE À L'ÉCHELLE DU DISTRICT DE COCHRANE

En 2025, l'équipe des conseillers en qualité des programmes du CSDC a parcouru plus de 21 000 km afin d'offrir du soutien à travers le district de Cochrane. Lors de leurs visites dans les centres de garde, les conseillers ont :

- offert du coaching en salle,
- réalisé des observations et des consultations,
- tenu des rencontres avec les parents,
- fourni des ressources demandées par les fournisseurs de services de garde,
- soutenu les fournisseurs dans les démarches d'aiguillage,
- contribué à l'élaboration et à la révision de plans de soutien individualisés,
- offert du soutien lors de sorties,
- offert de la formation aux fournisseurs de services de garde.

APPRENTISSAGE PROFESSIONNEL À L'ÉCHELLE DU DISTRICT POUR LES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS DE LA PETITE ENFANCE

En 2025, l'équipe des Services à l'enfance a organisé une journée d'apprentissage professionnel à l'échelle du district. Plus de 250 membres du personnel des centres de la petite enfance se sont réunis pour participer à l'atelier « Retour aux bases ». Cet atelier bilingue portait notamment sur le jeu symbolique, la musique, le mouvement, la lecture et les bacs sensoriels.

OFFRE DE MODULES D'APPRENTISSAGE POUR LES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS DE LA PETITE ENFANCE

Le Réseau d'information sur les services à l'enfance (RISE) offre un total de 19 modules d'apprentissage destinés aux éducatrices et éducateurs de la petite enfance. En 2025 :

- 471 tentatives de modules ont été enregistrées;
- 63 de ces tentatives provenaient d'éducatrices et éducateurs à l'extérieur du district de Cochrane;
- 99,6 % des répondants ont jugé ces modules utiles.

OCCASIONS DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EN 2025

En plus des modules d'apprentissage du RISE, l'équipe des Services à l'enfance du CSDC a offert plusieurs occasions de perfectionnement professionnel en 2025, notamment :

- une communauté de pratique mensuelle pour les superviseurs à l'échelle du district;
- une séance d'orientation sur le programme d'autorégulation « Slow Down Sloan », développé par les conseillers du CSDC en collaboration avec une éducatrice;
- des communautés de pratique francophones à l'échelle provinciale, animées par les conseillers du CSDC pour le Réseau des consultants en ressources pour la petite enfance de l'Ontario.



FAITS SAILLANTS 2025 DES SERVICES À L'ENFANCE CENTRE POUR L'ENFANT ET LA FAMILLE ON-Y VA DE SPRUCE HILL LODGE

Le Centre pour l'enfant et la famille On y va de Spruce Hill Lodge (SHL) est administré directement par le CSDC. En 2025, ce centre a enregistré plus de 9 249 visites et est le centre On y va le plus fréquenté du district de Cochrane.

En 2025, l'équipe du Centre pour l'enfant et la famille On y va de Spruce Hill Lodge a fait preuve d'un engagement exceptionnel pour soutenir les occasions d'apprentissage précoce et les familles à Timmins.

Faits saillants de 2025 :



PROGRAMME MOBILE ON Y VA

Le programme d'intervention mobile d'été a offert des activités axées sur le jeu et du soutien aux familles dans plusieurs sites de logement communautaire à Timmins. Destiné à réduire les obstacles pour les familles à faible revenu, le programme mobile a enregistré plus de 390 visites au cours de l'été.



SORTIES ET EXPLORATION COMMUNAUTAIRE

Les centres On y va ont offert une grande variété de sorties en 2025, permettant aux familles d'apprendre ensemble à l'extérieur de nos installations. Ces sorties comprenaient des visites de fermes, des visites de casernes de pompiers, des excursions dans des parcs provinciaux, des ateliers de création avec des artistes locaux ainsi qu'une visite au site culturel Ininew.



1 000 LIVRES AVANT LA MATERNELLE

En partenariat avec la Bibliothèque publique de Timmins, l'équipe On y va du CSDC a lancé une initiative en littératie visant à encourager le développement de solides habitudes de lecture à la maison.



APPRENTISSAGE INTERGÉNÉRATIONNEL

Unique aux centres On y va du district de Cochrane, le Centre SHL du CSDC est situé dans une résidence pour personnes âgées. Notre équipe favorise l'apprentissage intergénérationnel en combinant des programmes destinés aux enfants et aux aînés dans un même espace. Cette approche a des retombées positives tant pour les familles que pour les aînés!





Services
de logement

APERÇU 2025 DES SERVICES DE LOGEMENT



Les Services de logement du CSDC sont responsables de la gestion de 2 428 unités de logement à l'échelle du district de Cochrane. Parmi celles-ci, le CSDC administre directement 1 284 unités.

Au 31 décembre 2025, 1 652 ménages étaient inscrits sur la liste d'attente pour tous les types de logements dans le district de Cochrane.



910

Nombre de nouvelles demandes de logement reçues en 2025



119

Ménages ayant emménagé dans un logement communautaire en 2025



146

Ménages ayant quitté un logement communautaire en 2025

Soutien aux ménages à l'échelle du district de Cochrane en 2025 :

- Un total de **115 086 \$ a été versé à 20 ménages** par mois dans le cadre de l'Allocation municipale de logement. Cette allocation vise à soutenir les ménages à faible revenu en offrant une aide financière pour le loyer et les coûts liés au logement.
- Un montant de **200 000 \$ en subventions** au loyer a été accordé à 40 ménages dans le cadre de l'Allocation Canada-Ontario pour le logement.
- **Une somme de 101 150 \$ a été fournie à cinq ménages** par l'entremise du programme d'accession à la propriété de l'Initiative de priorités ontariennes en matière de logement. Ce programme offre une aide à la mise de fonds, permettant à cinq familles de devenir propriétaires pour la première fois dans le district de Cochrane.
- Dans le cadre du Programme de prévention de l'itinérance (PPI), **50 ménages du district de Cochrane ont reçu une aide totalisant 164 838 \$** pour le paiement d'arriérés de loyer, contribuant ainsi à prévenir les expulsions et à éviter l'itinérance.

MISE À JOUR SUR LE DÉVELOPPEMENT DU LOGEMENT

En 2025, le CSDC a poursuivi l'avancement de plusieurs projets de logement, tant en phase de préaménagement qu'en phase de construction.

Projets en construction en 2025

- Cochrane – Agrandissement de 28 logements pour aînés
- Timmins – Complexe de 104 logements pour aînés

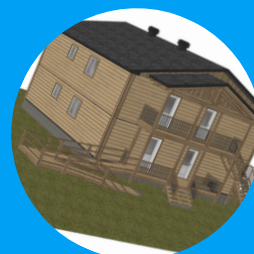
Projets en planification (préaménagement)

- Timmins – Complexe de 62 logements pour aînés
- Timmins – Quatre duplex (2 logements chacun)
- Hearst – Immeuble de logement avec services de soutien (6 logements)
- Timmins – Immeuble de 8 logements pour les professionnels et les apprenants du secteur médical
- Matheson – Complexe de 24 logements
- Iroquois Falls – Complexe de 37 logements

Engagement envers le développement des infrastructures

En plus de ses projets de logement, le CSDC soutient également le développement d'autres projets d'infrastructure, notamment :

- Le réaménagement du bureau de Kapuskasing et la construction d'une nouvelle base d'ambulance;
- Le développement d'un centre de garde d'enfants à Matheson.





**Services
paramédicaux**

APERÇU 2025 DES SERVICES PARAMÉDICAUX



Les Services paramédicaux du district de Cochrane (SPDC) offrent des services d'ambulance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, à l'échelle du district de Cochrane.

En 2025, les unités ont répondu à 15 910 appels et sont intervenues auprès de 11 934 patients.



359,716

En 2025, les paramédics ont parcouru plus de 350 000 km pour répondre aux appels à travers le district de Cochrane.



845

Les paramédics ont répondu à 845 appels liés à des problèmes cardiaques à travers le district de Cochrane.



122

Les paramédics ont répondu à 122 appels liés à des AVC à travers le district de Cochrane.



2,195

Les paramédics ont répondu à 2 195 appels liés à des traumatismes à l'échelle du district de Cochrane.



4,987

Le programme de paramédecine communautaire a effectué 4 987 visites dans le district de Cochrane.

FAITS SAILLANTS 2025 DES SERVICES PARAMÉDICAUX

IAUGMENTATION DES SERVICES DE PARAMÉDECINE COMMUNAUTAIRE

En 2025, le programme de paramédecine communautaire (PC) a poursuivi son expansion, enregistrant une augmentation de 32,7 % du nombre de visites par rapport à 2024. Les paramédics du programme PC à travers le district de Cochrane ont effectué 4 987 visites, soit 1 228 de plus qu'en 2024.

En plus des visites à domicile, le programme PC a également :

- offert des cliniques de vaccination;
- organisé des cliniques de santé;
- soutenu les analyses d'urine et les prises de sang;
- mené des activités de sensibilisation ciblées.

Le programme PC offre des services essentiels qui favorisent les interventions précoces en matière de santé, contribuent à réduire les appels d'ambulance et les visites à l'urgence, et améliorent l'accès aux soins. Ce programme a des retombées significatives dans les petites collectivités et les milieux ruraux.

SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS À L'ÉCHELLE DU DISTRICT

Chaque année, des bénévoles des Services paramédicaux du district de Cochrane (SPDC) organisent des événements dans l'ensemble du district. En 2025, cinq événements ont été tenus, permettant :

- de **recueillir 19 563,90 \$** au profit d'organismes de bienfaisance du district;
- de collecter plus de **6 500 livres** de denrées alimentaires pour plusieurs banques alimentaires du district;
- de remettre deux ambulances et six bacs de jouets neufs dans le cadre de la campagne des Anges communautaires de NEOFACS.

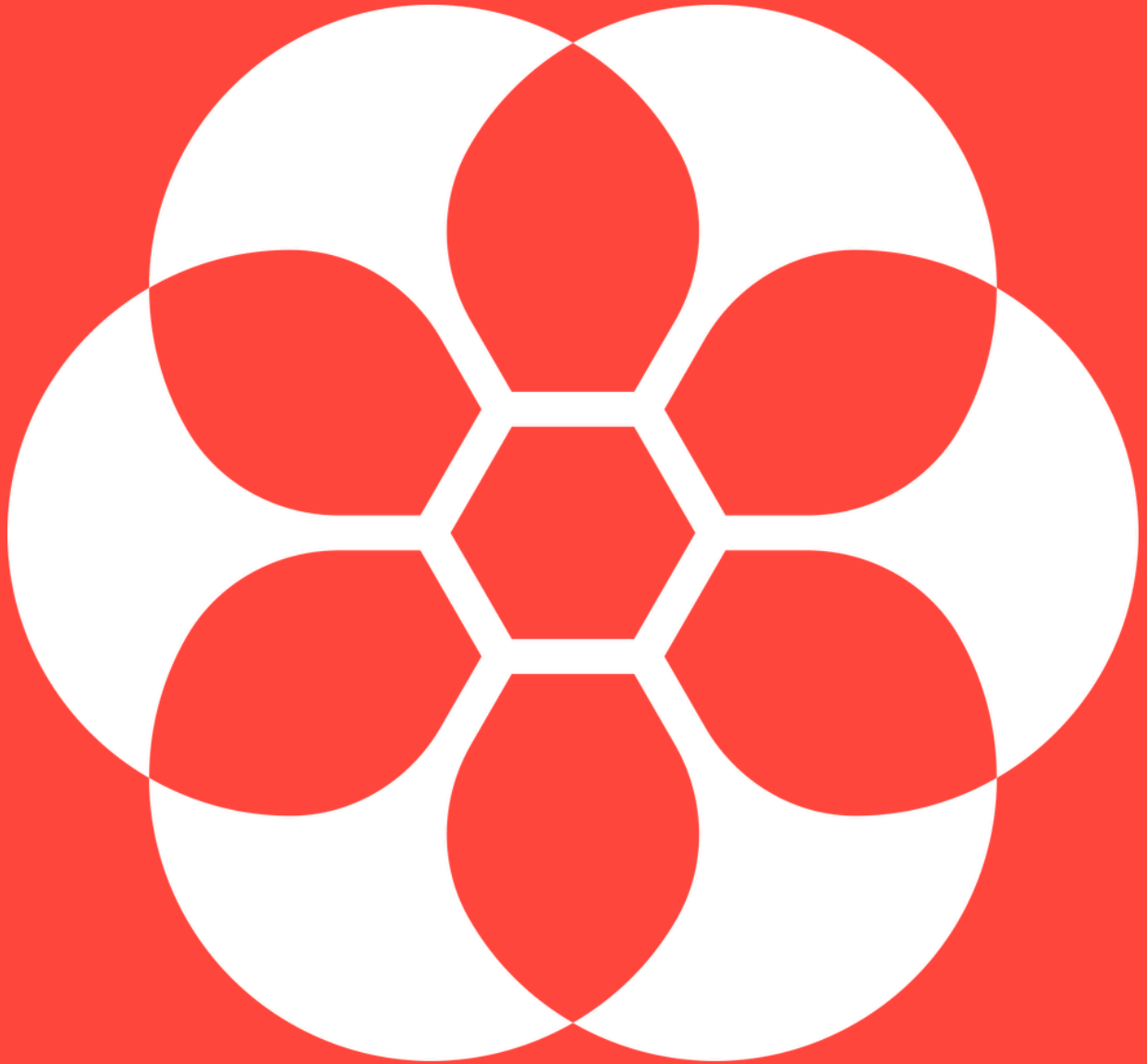
PARTAGE D'EXPERTISE POUR SOUTENIR LA CROISSANCE FUTURE

En octobre, l'équipe Sierra des Services paramédicaux du comté de Renfrew s'est rendue à Timmins pour offrir une formation aux paramédics du district portant sur les interventions d'urgence en régions éloignées. Cette formation est essentielle dans un district de plus de 140 000 km², caractérisé par de vastes zones boisées.

ACCUEIL D'UNE NOUVELLE DIRECTION AU SEIN DES SPDC

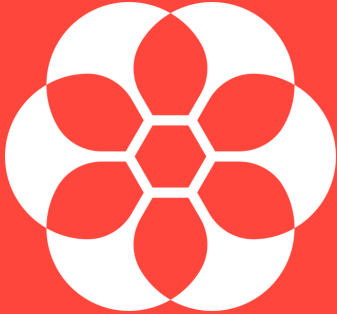
En novembre 2025, les SPDC ont accueilli Marc Renaud à titre de nouveau chef des services paramédicaux. Marc occupait ce poste à titre intérimaire depuis 2024 et apporte plus de 30 ans d'expérience à notre équipe, qui dessert plus de 80 000 résidents.





**Services communautaires
et de développement**

APERÇU 2025 DU DÉVELOPPEMENT ET DES SERVICES COMMUNAUTAIRES



Le Développement et les services communautaires sont responsables de l'administration du programme Ontario au travail, des programmes d'Emploi Ontario (Cochrane, Iroquois Falls, Matheson) ainsi que des programmes de prévention et d'intervention en matière d'itinérance (y compris le Système de soins du district de Cochrane).



1,894

Nombre total de cas (ménages recevant de l'aide) en date de décembre 2025.



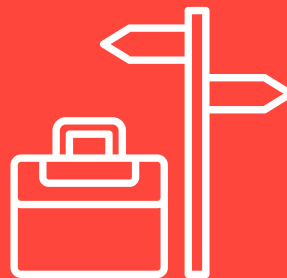
1,181

Nombre total de nouvelles demandes d'Ontario au travail traitées en 2025.



276

Personnes ayant quitté Ontario au travail pour accéder à un emploi en 2025.



176

Des clients ont été servis par Emploi Ontario à Cochrane, Iroquois Falls et Matheson.



APERÇU 2025 DU SYSTÈME DE SOINS DU DISTRICT DE COCHRANE

Le Système de soins du district de Cochrane (SSDC) est le système régional d'accès coordonné pour l'intervention et la réponse en matière d'itinérance. En bref, le SSDC est le mécanisme qui permet à plusieurs organismes de travailler ensemble afin de soutenir les personnes en situation d'itinérance.



17

Organismes et fournisseurs de services partenaires principaux, de soutien et d'accompagnement.



37

Personnes ayant accédé directement à un logement grâce aux tables de concertation du SSDC à Timmins, Cochrane et Kapuskasing.



177

Personnes ayant reçu un soutien direct dans le cadre de l'Initiative de réorientation des campements 2025 à Timmins.

En 2025 :

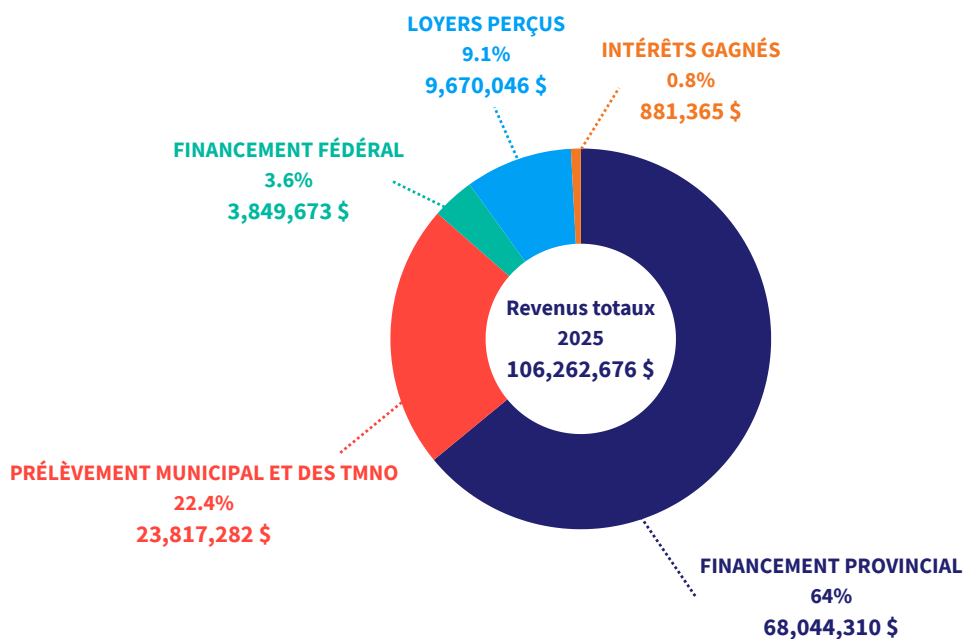
- 493 personnes ont déclaré être en situation d'itinérance active dans le cadre de la liste nominative du district de Cochrane.
 - 338 (68,5 %) de ces personnes ont indiqué vivre une situation d'itinérance chronique.
 - 44 (9 %) de ces personnes se sont identifiées comme étant des jeunes (16 à 24 ans).
- Un total de 220 personnes sont passées d'une situation d'itinérance active à un logement en 2025. Cela inclut les personnes ayant été soutenues dans la recherche d'un logement ainsi que celles qui ont trouvé un logement par elles-mêmes.
- Un total de 416 personnes se sont inscrites pour la première fois à la liste nominative du district de Cochrane en 2025.



Finances

2025

REVENUS TOTAUX



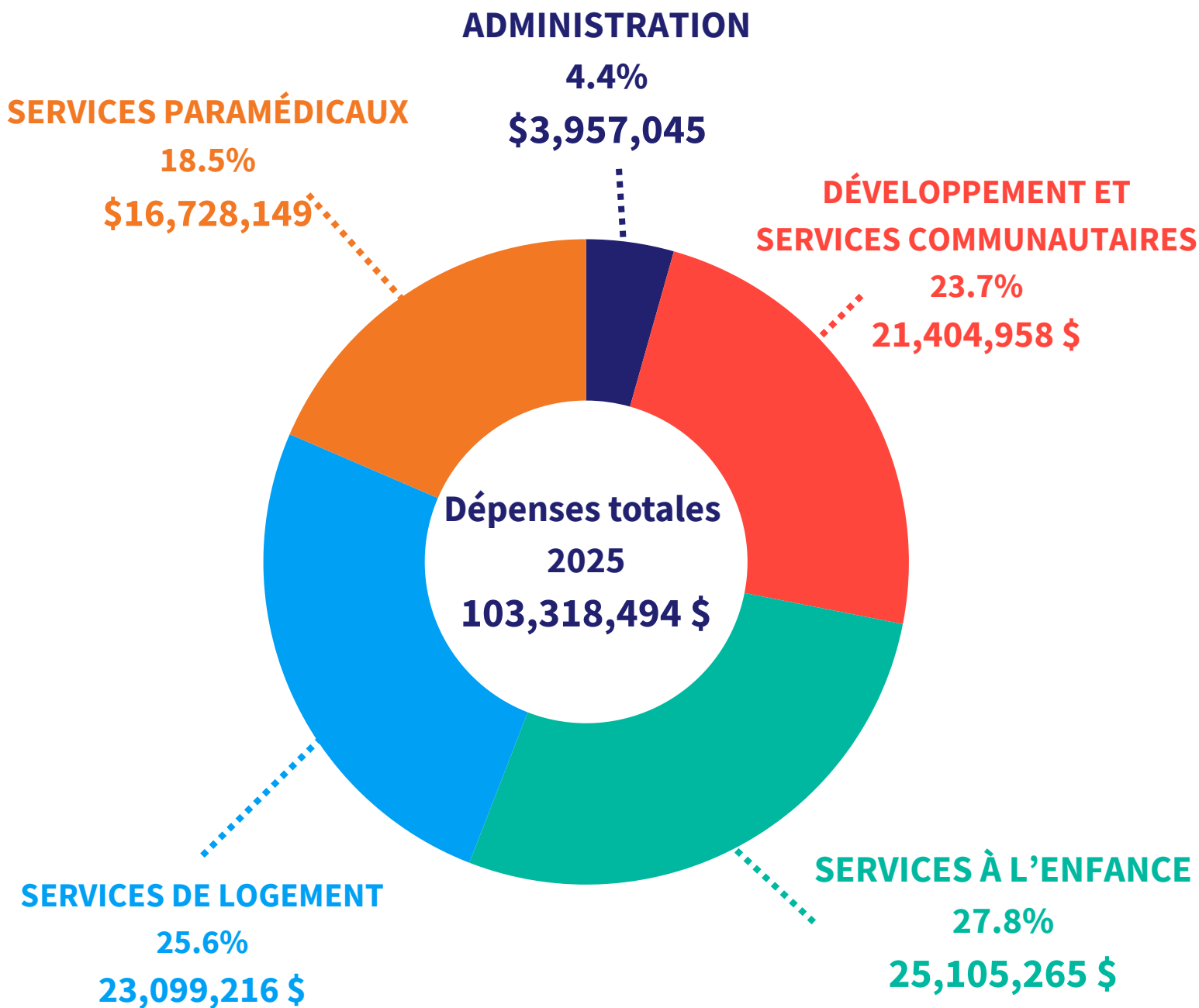
INVESTIR DANS LES COMMUNAUTÉS QUE NOUS DESSERVONS

Communauté	Prélèvement municipal 2025	Dépenses de programme par communauté en 2025 (excluant les salaires et les dépenses liées aux employés)	Investissement local – Pour chaque tranche de 1 \$ de prélèvement investie
Black River-Matheson	1,103,453 \$	668,534 \$	0,61 \$ ont été générés en dépenses locales
Cochrane	1,500,000 \$	9,496,234 \$	6.33 \$ ont été générés en dépenses locales
Fauquier-Strickland, Moonbeam, Opasatika, Smooth Rock Falls, Val Rita-Harty	1,233,698 \$	325,768 \$	0,26 \$ ont été générés en dépenses locales
Hearst, Mattice-Val Côté	1,343,475 \$	3,850,655 \$	2.87 \$ ont été générés en dépenses locales
Iroquois Falls	1,191,499 \$	1,470,245 \$	1.23 \$ ont été générés en dépenses locales
Kapuskasing	1,511,182 \$	2,625,779 \$	1.74 \$ ont été générés en dépenses locales
Timmins	12,521,526 \$	30,650,901 \$	2.45 \$ ont été générés en dépenses locales

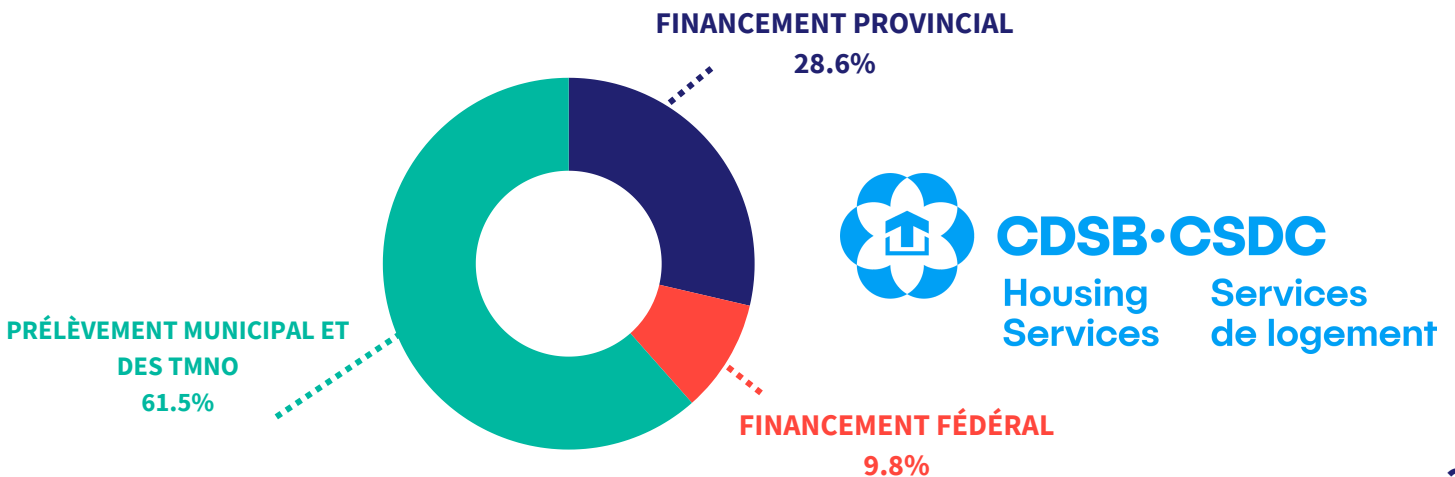
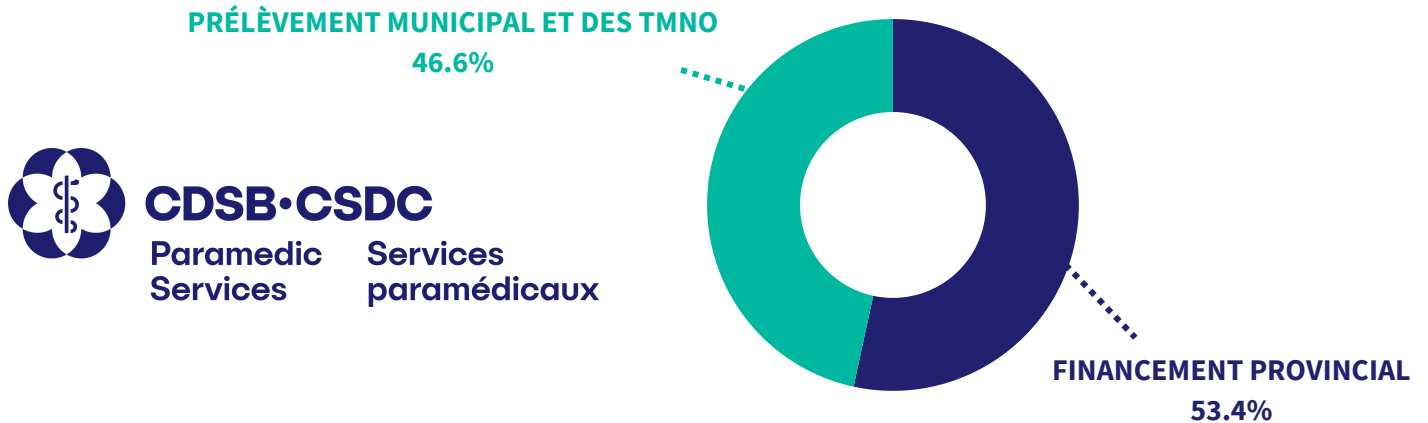
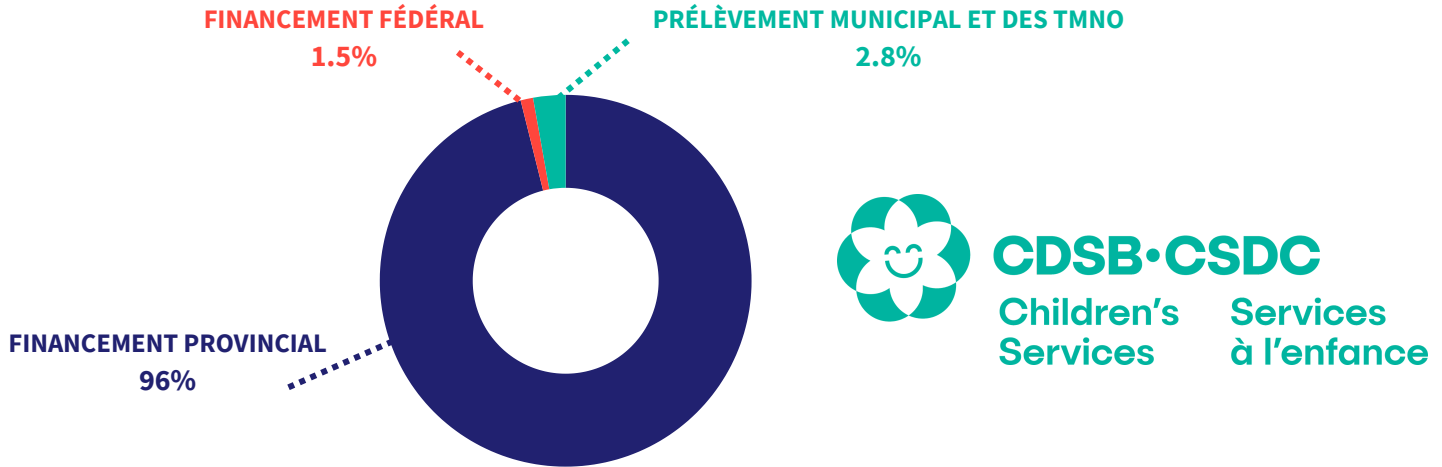
*TMNO signifie territoires sans municipalité organisée

**Le montant inclut les dépenses liées aux biens et services, aux loyers, aux subventions versées aux fournisseurs de logements ainsi qu'aux taxes municipales et aux services d'eau.

DÉPENSES TOTALES



COMPRENDRE LE FINANCEMENT DES PROGRAMMES EN 2025



COMPRENDRE LE FINANCEMENT DES PROGRAMMES EN 2025

PRÉLÈVEMENT MUNICIPAL ET DES TMNO

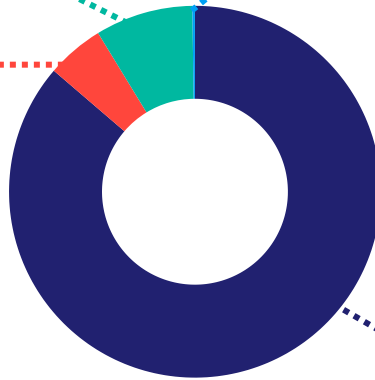
8.5%

SUBVENTIONS

0.2%

FINANCEMENT FÉDÉRAL

5%



CDSB-CSDC

Community
Development
and Services

Services
communautaires et
de développement

FINANCEMENT PROVINCIAL

86.3%

QUE FAIT LE DÉVELOPPEMENT ET LES SERVICES COMMUNAUTAIRES ET COMMENT EST-IL FINANCÉ ?

Le Développement et les services communautaires sont responsables de deux principaux volets de services : le programme Ontario au travail et/ou les programmes d'Emploi Ontario, ainsi que la prévention et l'intervention en matière d'itinérance.

ONTARIO AU TRAVAIL ET EMPLOI ONTARIO

PRÉLÈVEMENT MUNICIPAL ET DES TMNO

8.5%



FINANCEMENT PROVINCIAL

86.3%

PRÉVENTION ET INTERVENTION EN MATIÈRE D'ITINÉRANCE

FINANCEMENT FÉDÉRAL

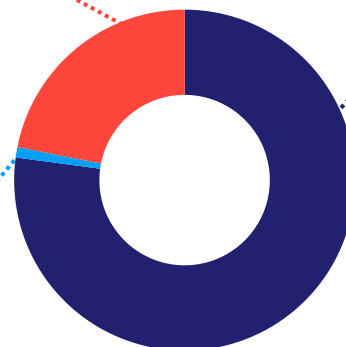
8.5%

FINANCEMENT PROVINCIAL

77.1%

SUBVENTIONS

1%



NOUS JOINDRE



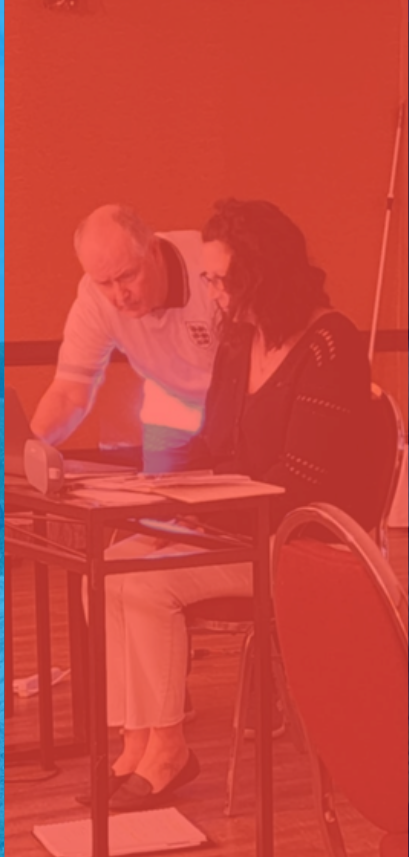
**Bureau administratif
500, boulevard
Algonquin Est
Timmins (Ontario)
P4N 1B7**



1-705-268-7722



communications@cdsb.care



CDSB • CSDC 

**Cochrane District
Services Board**

**Conseil des services
du district de Cochrane**